

Biuletyn Informacji Publicznej GIG-PIB

Adres artykułu: <https://bip.gig.eu/artypul/59-2129-platforma-wiedzy-nt-starzejacego-sie-spoleczenstwa-europy-srodkowej>

Platforma wiedzy nt. starzejącego się społeczeństwa Europy Środkowej

Okres realizacji projektu:

01.2011 - 12.2013

Projekt jest realizowany w partnerstwie (13 partnerów, Główny Instytutu Górnictwa - Zakład Badań Ekonomicznych i Społecznych to partner 7)

Partnerzy:

1. Chamber of Labour Upper Austria – Lider. (LIDER PROJEKTU)
2. Centre for Social Innovation Austria – Partner 2.
3. Management Consulting BAB Ltd. Austria – Partner 3.
4. Harz AG Niemcy – Partner 4
5. Economic Institute Maribor, Human Resource Development Centre Słowenia – Partner 5
6. Central-Transdanubian Regional and Economic Development Nonprofit Company Węgry – Partner 6
7. Central Mining Institute Polska – Partner 7
8. RPIC-ViP Ltd Czechy – Partner 8
9. Most ke vzdělání – Bridge to Education, o.s. Czechy - Partner 9
10. Regional Development Agency Senec-Pezinok Słowacja – Partner 10
11. National Agency for Vocational Training Włochy – Partner 11
12. Ministry of Labour, Family and Social Affairs, Republic of Slovenia. Słowenia – Partner 12
13. Central Office of Labour, Social Affairs and Family Słowacja – Partner 13.

Cel ogólny projektu:

Wypracowanie innowacyjnych działań dla sektora MSP w celu polepszania zatrudnialności osób starszych (50+), indywidualnej współpracy z MSP w celu stworzenia ich własnych strategii międzypokoleniowych; szkoleń na temat kompetencji w grupach 50+ z udziałem ich młodszymi współpracownikami, zrozumienia i szacunku dla starszych pracowników oraz polepszenia ich aktywności zawodowej.

Cele szczegółowe:

1. Wypracowanie wspólnej strategii na rzecz ograniczania negatywnych skutków wynikających z procesu starzenia się społeczeństw CE,
2. Stworzenie regionalnych platform dla strategii i szkoleń dla sektora MSP, instytucji rynku pracy, pracujących i bezrobotnych w wieku 50+
3. Stworzenie 2 platform wdrożenia Regionalnych Koncepcji Szkoleniowych
4. Zdiagnozowanych indywidualnych potrzeb MSP w zakresie zmiany demograficznej i zatrudnialności osób w wieku 50+ (POLSKA)
5. Utworzenie międzypokoleniowych strategii dla działów kadr, przez wkład do polepszenia równowagi w obszarach praca-życie,
6. Wdrożenie strategii zarządzania wiekiem i jego różnorodnością wśród zatrudnionych i bezrobotnych (Polska + cztery kraje partnerskie),
7. Diagnoza sytuacji pracowników 50+, na rynku pracy w warunkach ich zatrudnialności, oraz bezrobocia (Polska),
8. Zapewnienie szerokiej promocji rezultatów projektowych dzięki paneuropejskiej platformie CE-Ageing opartej na stronie internetowej, newsletterach i stronie WEB.
9. Wymiana rezultatów i wspólne seminaria nt. strategii przeciwdziałania negatywnym skutkom wynikającym z procesu starzenia się społeczeństw CE.

Kierownik projektu z ramienia GIG:

dr Ryszard Marszowski

e-mail: rmarszowski@gig.eu

telefon: 32 259 21 83

Osoba do kontaktów:

mgr Piotr Hetmańczyk

e-mail: phetmanczyk@gig.eu

telefon: 32 259 23 97

Metryczka

Podmiot udostępniający:	Główny Instytut Górnictwa
Odpowiedzialny za treść:	Główny Instytut Górnictwa
Wytworzył:	Główny Instytut Górnictwa

Data wytworzenia:	22.08.2019
Opublikował w BIP:	Brak danych
Ostatnio zaktualizował:	Brak danych
Liczba wyświetleń:	247