

Wyciąg z Instrukcji IS-6.02/1 (dalej: Instrukcja).

Informacja dotycząca zasad punktacji oceny dorobku naukowego kandydatów na stanowisko naukowe w Głównym Instytucie Górnictwa.

Kandydaci zatrudniani na stanowiskach naukowych powinni, w okresie czterech lat poprzedzających datę ogłoszenia konkursu na dane stanowisko, uzyskać minimum łącznie 150 punktów za: artykuły naukowe, monografie, rozdziały w monografiach, redakcje monografii, materiały konferencyjne, patenty.

Zgodnie z postanowieniami pkt. 3.3.10 „Instrukcji”, przy ocenie dorobku naukowego kandydatów punkty przyznaje się według zasad określonych w pkt 1-6 poniżej, uwzględniając w szczególności:

- 1) liczbę punktów przyznawanych za artykuły naukowe, monografie, rozdziały w monografiach, redakcje monografii i materiały konferencyjne według aktualnych list i zasad punktowania Ministerstwa Edukacji i Nauki;
- 2) w przypadku większej liczby autorów artykułów naukowych, monografii, rozdziału w monografii, materiałów konferencyjnych zamieszczonych na liście czasopism Ministra Edukacji i Nauki, liczbę przyznanych punktów oblicza się zgodnie ze wskazaniem Ministra Edukacji i Nauki w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej;
- 3) liczbę punktów za udzielone patenty europejskie lub patenty przyznane za granicą co najmniej w jednym z państw należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (pod warunkiem, że wynalazek jest zgłoszony również w Urzędzie Patentowym RP) – 100 pkt, patenty przyznane GIG przez Urząd Patentowy RP – 75 pkt, patenty przyznane innemu podmiotowi niż GIG jeżeli oceniany pracownik jest autorem lub współautorem wynalazku na który patent został przyznany – 50 pkt, prawa ochronne na wzór użytkowy przyznane GIG przez Urząd Patentowy RP – 30 pkt,
- 4) w przypadku większej liczby autorów patentu, praw ochronnych na wzór użytkowy lub prawa z rejestracji wzoru przemysłowego przyznanych przez Urząd Patentowy RP, liczbę punktów dzieli się przez liczbę współautorów z GIG tych dzieł,
- 5) pozyskanie projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych w stosunku do GIG w charakterze kierownika projektu – 40 pkt lub kierownika części prac realizowanych przez GIG w projekcie, którego liderem jest jednostka zewnętrzna – 20 pkt,
- 6) zaangażowanie zawodowe pracownika w działaniach mających na celu rozwój instytutu poprzez realizację jego zadań statutowych – 10 pkt (za pracę statutową w charakterze kierownika pracy) oraz realizację prac badawczo-usługowych zakwalifikowanych do grupy o symbolu PKWIU 72.19.3 lub 72.20.4 (w charakterze Kierownika lub członka zespołu realizującego pracę) – 10 pkt w przypadku zrealizowania w ocenianym okresie od 1-5 prac badawczo-usługowych; 20 pkt w przypadku zrealizowania 6-10 prac badawczo-usługowych; 30 pkt w przypadku zrealizowania w ocenianym okresie powyżej 10 prac badawczo-usługowych).

W przypadku kandydatów na stanowiska naukowe spoza GIG, zasady określone w pkt 3-6 stosuje się odpowiednio.