

ZAPYTANIE OFERTOWE z dnia 14.05.2025 r.
Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB

I. Informacje ogólne

1. Zamawiający: **Główny Instytut Górnictwa – Państwowy Instytut Badawczy; Plac Gwarków 1; 40-166 Katowice.**
2. Do niniejszego zapytania ofertowego nie stosuje się przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (Dz. U. 2024 r., poz. 1320).

II. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB.

W GIG-PIB wg stanu na 01.01.2025 r. zatrudnionych jest 413 osób z czego 158 stanowią kobiety, a 255 mężczyźni. Przeciętny wiek kobiety to 45,6, a mężczyzny to 51,5.

Zakres zamówienia obejmuje:

- sprawowanie kompleksowej profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych pracowników Zamawiającego zgodnie z postanowieniami kodeksu pracy (Dz.U. 2025 poz. 277 z późniejszymi zmianami), ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 poz. 437 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników.
- wykonywanie badań psychologicznych i psychologiczno-psychiatrycznych zgodnie z wymaganiami wynikającymi z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1290 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 21 czerwca 2002 r. o materiałach wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (t.j. Dz.U. 2022 poz. 2378), Ustawą z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 998 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1210 z późniejszymi zmianami) , ustawą z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1251) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. z 1996 r. nr 62 poz. 287).

Rozliczenie za wykonane badania odbywać się będzie w okresach 1-miesięcznych na podstawie wykonanych badań oraz cen jednostkowych podanych w arkuszu wyceny które obowiązywać będą przez cały okres umowy.

Zamawiający przewiduje udzielenie zamówień podobnych polegających na powtórzeniu usług medycyny pracy w przypadku zwiększenia potrzeb Zamawiającego, których nie mógł przewidzieć w chwili udzielenia zamówienia. Jako zamówienia podobne Zamawiający rozumie zwiększenie badań wskazanych w formularzu wyceny oraz zlecenie badań nie przewidzianych w formularzu wyceny w takim przypadku usługa będzie realizowana wg obowiązującego cennika Wykonawcy. Wartość zamówień podobnych polegających na powtórzeniu usług medycyny pracy nie przekroczy 20% szacunkowej wartości zamówienia.

III. Terminy realizacji:

- Data dostarczenia materiałów do Wykonawcy: **do 31.05.2026 r.**

IV. Wymagania dotyczące Wykonawców i ofert:

1. Wymagany termin ważności oferty: 30 dni od daty składania ofert.
2. Ofertę należy złożyć na załączonym formularzu ofertowym – załącznik nr 1.
3. Warunki, które musi spełniać Wykonawca, weryfikowane na etapie składania ofert na podstawie oświadczenia.
 - 1) Musi być podmiotem leczniczym i posiadać wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.;
 - 2) Musi być podmiotem leczniczym wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi i podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy;
 - 3) Musi być wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą
 - 4) Musi zatrudniać lekarzy posiadających uprawnienia do wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, a także lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników;
 - 5) Wykonawca zapewni lekarzy posiadających odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437).
 - 6) Musi dysponować odpowiednim potencjałem technicznym, tj. posiada odpowiednie wyposażenie i aparaturę medyczną w pełni sprawną i dopuszczoną do użytkowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
 - 7) Musi dysponować potencjałem ludzkim gwarantującym należyte wykonanie umowy,
 - 8) Musi dysponować potencjałem lokalowym gwarantującym należyte wykonanie umowy posiada obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej za szkody podmiotu wykonującego działalność leczniczą, będące następstwem wykonywania świadczeń zdrowotnych na minimalną sumę gwarancyjną określoną w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29.04.2019 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U. 2025 poz. 272).
4. Dokumenty, które składają się na ofertę:
 - a) formularz ofertowy – załącznik nr 1 do zapytania ofertowego
 - b) informacja RODO – załącznik nr 2 do zapytania ofertowego.
 - c) Oświadczenie dotyczące spełnienia warunków udziału.

V. Warunki płatności

Warunki płatności - Zamawiający wymaga terminu płatności do 30 dni, który będzie liczony od daty dostarczenia do GIG-PIB prawidłowo wystawionej faktury na podstawie protokołu odbioru, podpisanego przez obie strony.

VI. Osobami do kontaktu z Wykonawcami

Łukasz Nowak tel. (032) 259 2586, e-mail: lnowak@gig.eu
Piotr Hachuła tel. (032) 259 26 47, e-mail: phachula@gig.eu

VII. Kryteria oceny ofert oraz wybór najkorzystniejszej oferty

1. W trakcie oceny ofert Zamawiający kierować się będzie zaproponowaną ceną ofertową brutto. Za najkorzystniejszą uznana zostanie oferta, nie podlegająca odrzuceniu.

Wybór ofert dokonywany będzie w oparciu o ocenę następujących kryteriów:

- | | |
|--|-----|
| a) Cena | 80% |
| b) Odległość od siedziby Zamawiającego | 20% |

Przyznawanie ilości punktów poszczególnym ofertom w kryterium „Cena brutto” odbywać się będzie wg następującej zasady:

- ad a) Sposób obliczania punktów w kryterium cena za świadczenie usług medycyny pracy - waga 80%

$$\frac{CN}{CO} \times 100 \times 80\% = \dots\dots\dots \text{punktów}$$

wyjaśnienie:

CN - cena oferty najniższej spośród wszystkich złożonych ofert niepodlegających odrzuceniu

CO - cena oferty analizowanej

- ad b) Sposób obliczania punktów w kryterium „**Odległość od siedziby Zamawiającego**” ilości punktów będą przyznawane wg poniższych zasad (maksymalna ilość punktów w tym kryterium to 20):

Zamawiający przyzna Wykonawcy następującą ilość punktów:

- | | |
|--------|---|
| 20 pkt | jeśli miejsce świadczenia usługi „Medycyna pracy” znajduje się w odległości do 1 000 m. od siedziby Zamawiającego |
| 10 pkt | jeśli miejsce świadczenia usługi „Medycyna pracy” znajduje się w odległości od 1 001 m. do 5 000 m. od siedziby Zamawiającego |
| 0 pkt | jeśli miejsce świadczenia usługi „Medycyna pracy” znajduje się w odległości powyżej 5 000 m. od siedziby Zamawiającego. |

Adres siedziby Zamawiającego 40-166 Katowice, Plac Gwarków 1

Zamawiający wyznaczy najkrótszą odległość od swojej siedziby do miejsca świadczenia usługi na podstawie mapy Google (drogą samochodową lub pieszą).

2. Zamawiający uzna za najkorzystniejszą i wybierze ofertę która spełnia wszystkie wymagania określone w zapytaniu ofertowym.
3. Informujemy, że w przypadku zaakceptowania Państwa oferty zostaniecie o tym fakcie powiadomieni i zostanie wdrożone przygotowanie umowy.

VIII. Miejsce i termin składania ofert

1. Ofertę według załączonego wzoru (Załącznik nr 1 oraz 2) należy złożyć do dnia **20.05.2025r. do godz. 11⁰⁰**.
2. Ofertę można złożyć drogą elektroniczną lub w siedzibie Zamawiającego:
Główny Instytut Górnictwa Państwowy Instytut Badawczy
Plac Gwarków 1, 40-166 Katowice,
mail: phachula@gig.eu
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia zapytania ofertowego w każdej chwili, bez podania przyczyny.
4. Zamawiający informuje, iż ocenie podlegać będą tylko te oferty, które wpłyną do Zamawiającego w okresie od dnia wszczęcia niniejszego rozeznania rynku do dnia, w którym upłynie termin składania ofert.
5. Zamawiający na etapie oceny ofert ma prawo zwrócić się z pytaniami do wykonawcy w celu wyjaśnienia treści oferty. Wykonawca jest zobowiązany do udzielenie wyjaśnienie w terminie wskazanym przez Zamawiającego pod rygorem odrzucenia oferty.

VII. Załączniki

1. Załącznik nr 1 - Formularz oferty
2. Załącznik nr 2 - Informacja RODO
3. Załącznik nr 3 – Wykaz usług
4. Załącznik nr 4 – Oświadczenia Wykonawcy
5. Załącznik nr 5 – Formularz wyceny
6. Załącznik nr 6 – Istotne postanowienia umowy

ZAPRASZAMY DO SKŁADANIA OFERT

Kierownik Działu Zamówień

Publicznych i Zakupów

Monika Wallenburg

Załącznik nr 1 do zapytania ofertowego

.....
Pieczęć firmowa Wykonawcy

Nazwa/Imię i Nazwisko Wykonawcy:

.....

.....

Adres:

NIP:

Nr tel.:

Adres e-mail:

OFERTA

na Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB z dnia

1. Oferujemy wykonanie usług medycyny pracy w okresie 1 roku (wyliczenie zgodne z załącznikiem nr 5) za kwotę:

netto..... + VAT =..... zł brutto,

Powyższa wartość służy do porównaniu ofert oraz wyboru oferty najkorzystniejszej. Zamówienie będzie realizowane wg faktycznych potrzeb Zamawiającego do kwoty przeznaczonej na realizację zamówienia.

2. Oświadczamy, że powyższa ceny brutto zawierają wszystkie koszty, jakie ponosi Zamawiający w przypadku wyboru niniejszej oferty.

- 3 **Miejsce świadczenia usług medycyny pracy:** (miasto, ulica, nr)

.....

.....

.....

.....

4. Oświadczenie Wykonawcy:

4.1 Oświadczam, że cena brutto obejmuje wszystkie koszty realizacji przedmiotu zamówienia.

4.2 Oświadczam, że spełniam wszystkie wymagania zawarte w Zapytaniu ofertowym.

4.3 Oświadczam, że uzyskałem od Zamawiającego wszelkie informacje niezbędne do rzetelnego sporządzenia niniejszej oferty.

4.4 Oświadczam, że uznaję się za związanego treścią złożonej oferty, przez okres 30 dni od daty jej złożenia.

- 4.5 Oświadczam, że znane mi są zasady wyboru Wykonawcy i nie wnoszę do nich zastrzeżeń.
- 4.6 Oświadczam, że posiadam niezbędną wiedzę, doświadczenie i kwalifikacje do wykonania prac objętych przedmiotem zamówienia.
- 4.7. W związku z art. 7 ust. 9 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz.U. z 2025 r., poz. 514), oświadczam(y), że nie podlegam(y) wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust. 1 niniejszej ustawy

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis)

Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego dotyczący RODO

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: **Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB**

W nawiązaniu do prowadzonego postępowania oraz w związku z wprowadzeniem nowych przepisów dotyczących danych osobowych (RODO) informuję co następuje:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Główny Instytut Górnictwa, Plac Gwarków 1; 40-166 Katowice;**
- Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych w następujący sposób: pod adresem e-mail: gdpr@gig.eu, lub pisemnie na adres siedziby administratora.
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C RODO w celu związanym z postępowaniem o udzielenie zamówienia publicznego:

Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB

- odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą osoby lub podmioty, którym udostępniona zostanie dokumentacja zapytania ofertowego w związku z jawnością postępowania.
- w odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO;
- posiada Pani/Pan:
 - na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących;
 - na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych⁽¹⁾;
 - na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO⁽²⁾;
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- nie przysługuje Pani/Panu:
 - w związku z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e RODO prawo do usunięcia danych osobowych;
 - prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
 - na podstawie art. 21 RODO prawo sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych, gdyż podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

⁽¹⁾**Wyjaśnienie:** skorzystanie z prawa do sprostowania nie może skutkować zmianą wyniku postępowania o udzielenie zamówienia publicznego ani zmianą postanowień umowy w zakresie niezgodnym z ustawą Pzp oraz nie może naruszać integralności protokołu oraz jego załączników.

⁽²⁾**Wyjaśnienie:** prawo do ograniczenia przetwarzania nie ma zastosowania w odniesieniu do przechowywania, w celu zapewnienia korzystania ze środków ochrony prawnej lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii Europejskiej lub państwa członkowskiego.

.....
Pieczęć firmowa Wykonawcy
/Imię i Nazwisko Wykonawcy

Oświadczenia

Składając ofertę w zapytaniu ofertowym na **Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB** oświadczamy, że:

- 1) Jesteśmy podmiotem leczniczym i posiadać wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.;
- 2) Jesteśmy podmiotem leczniczym wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi i podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy;
- 3) Jesteśmy wpisani do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą
- 4) Zatrudniamy lekarzy posiadających uprawnienia do wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, a także lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników;
- 5) Dysponujemy lekarzami posiadającymi odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437).
- 6) Dysponujemy odpowiednim potencjałem technicznym, tj. posiada odpowiednie wyposażenie i aparaturę medyczną w pełni sprawną i dopuszczoną do użytkowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
- 7) Dysponujemy potencjałem ludzkim gwarantującym należyte wykonanie umowy,
- 8) Dysponujemy potencjałem lokalowym gwarantującym należyte wykonanie umowy
- 9) Posiadamy obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej za szkody podmiotu wykonującego działalność leczniczą, będące następstwem wykonywania świadczeń zdrowotnych na minimalną sumę gwarancyjną określoną w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29.04.2019 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U. 2025 poz. 272).

....., dnia

.....
Podpis wraz z pieczęcią osoby
uprawnionej do reprezentowania Wykonawcy

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**Świadczenie usług medycyny pracy dla pracowników GIG-PIB****I. Opis przedmiotu zamówienia:**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy, wykonywanie badań psychologicznych i psychologiczno-psychiatrycznych na rzecz pracowników Głównego Instytutu Górniczego Państwowego Instytutu Badawczego.

Zakres zamówienia obejmuje:

- sprawowanie kompleksowej profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych pracowników Zamawiającego zgodnie z postanowieniami kodeksu pracy (Dz.U. 2025 poz. 277 z późniejszymi zmianami), ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 poz. 437 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników.
- wykonywanie badań psychologicznych i psychologiczno-psychiatrycznych zgodnie z wymaganiami wynikającymi z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1290 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 21 czerwca 2002 r. o materiałach wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (t.j. Dz.U. 2022 poz. 2378), Ustawą z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 998 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1210 z późniejszymi zmianami) , ustawą z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1251) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. z 1996 r. nr 62 poz. 287)

Zamawiający wymaga, aby usługa była świadczona na terenie miasta Katowic.

1. Zakres świadczonych pracownikom Instytutu usług powinien obejmować:

- badania wstępne pracowników przed dopuszczeniem do pracy,
- badania wstępne dla studentów, stażystów oraz praktykantów,
- badania związane z ewentualną zmianą stanowiska pracy, jeśli zachodzą istotne zmiany,
- badania okresowe,
- badania okresowe w związku z pogorszeniem wzroku,
- badania kontrolne,
- badania końcowe po zaprzestaniu pracy,
- badania psychologiczne i psychiatryczne dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych,
- badania psychologiczne dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji określonych w przepisach górniczych oraz na innych stanowiskach pracy określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. nr 62 poz. 287), jak również na stanowiskach wskazanych przez Zamawiającego,
- obowiązkowe badania okulistyczne w przypadku pracowników, którzy użytkują w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez 4 godziny dziennie,
- przeprowadzanie dodatkowych badań okulistycznych w przypadku zgłoszenia przez pracownika Zamawiającego konieczności wymiany dotychczas używanych okularów/szkieł kontaktowych w związku z pogorszeniem wzroku;
- badania pracowników, którzy w ramach obowiązków pracowniczych, kierują pojazdami służbowymi wykorzystywanymi do celów służbowych,

- badania pracowników, którzy w ramach obowiązków pracowniczych, kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych,
- badania uzupełniające w przypadku zidentyfikowania na stanowisku pracy dodatkowych zagrożeń, uciążliwości lub czynników szkodliwych.
- kompleksowe badania pod kątem chorób roznoszonych przez kleszcze obejmujące:
 - badania na boreliozę pracowników narażonych na ukąszenia przez kleszcze przy pracach w terenie,
 - szczepienia przeciw odkleszczowemu zapaleniu opon mózgowych.
(Zamawiający szacuje, że komplet szczepień czyli 3 dawki przyjmie około 10 osób, natomiast dawka przypominająca będzie podana około 10 osobom.)
- badania dla pracowników narażonych na czynnik biologiczny, a w szczególności choroby wirusowe (np. wirusowe zapalenie wątroby).

2. Badania, dotyczyć będą następujących grup pracowników:

ogółem badań - 120, w tym:

- praca przy monitorze ekranowym - 110
- kierowanie pojazdem prywatnym do celów służbowych – 75
- kierowanie pojazdem służbowym - 13
- praca na wysokości (do 3 i powyżej 3 metrów) - 50
- sporadyczne zjazdy w podziemia kopalń - 50
- kontakt z promieniowaniem jonizującym - 15
- kontakt z materiałami wybuchowymi (wymagane orzeczenie psychol. i psychiatryczna.) - 5
- obsługa wózka widłowego/zwyżki/suwnicy – 7
- mających kontakt z substancjami chemicznym- 40,
- w kontakcie z hałasem i zapyleniem- 20,

ponadto:

- badania kontrolne - 25
- badania wstępne - 18
- badania dla praktykantów/uczniów/stażystów/studentów - 15

3. Badania przeprowadzane będą na podstawie skierowania wydanego przez Zamawiającego.

Skierowanie powinno zawierać:

- określenie rodzaju badania (profilaktycznego, psychologicznego, psychologiczno-psychiatrycznego) jakie ma być wykonane,
- w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy - określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu,
- określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest lub ma być zatrudniony (pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowiska pracy),
- opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych, a także i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy; z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na stanowisku.

Zamawiający dopuszcza stosowanie wzoru skierowania obowiązującego u Wykonawcy

4. Wymagania Zamawiającego:

- Wykonawca zapewni lekarzy posiadających odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437).

- Wykonawca świadczący usługi w zakresie badań psychologicznych i psychologiczno-psychiatrycznych musi posiadać odpowiednio wykwalifikowaną kadrę lekarską i psychologiczną oraz spełniać kryteria określone w przepisach szczegółowych.
- Usługi stanowiące przedmiot zamówienia powinny być wykonywane w dni powszednie w tygodniu (od poniedziałku do piątku w godz. 8 - 15). Zamawiający wymaga codziennej dostępności lekarza medycyny ze specjalizacją z zakresu medycyny pracy.
- Czas oczekiwania na wykonanie usługi stanowiącej przedmiot zamówienia nie powinien być dłuższy niż 5 dni.
- W przypadku braku możliwości przeprowadzenia jakiegokolwiek z badań ujętych w załączniku nr 5 do SWZ z powodów losowych, Wykonawca zapewni zastępstwo w najbliższej możliwej lokalizacji. Koszt usługi zostanie zrefundowany przez Wykonawcę.
- Wykonawca zapewni udział lekarza w Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy działającej u Zamawiającego. (4-5 razy w roku). Zgłoszenie powinno być wysłane Wykonawcy min 2 tygodnie przed terminem Komisji.
- Wykonawca w ostatnim kwartale obowiązywania umowy sporządzi ilościowy wykaz przebadanych osób/ pracowników z wyszczególnieniem wszystkich rodzajów wykonanych badań: wstępnych, kontrolnych, okresowych, psychologicznych i psychiatrycznych.
- Wykonawca zobowiązany jest do wydawania orzeczeń lekarskich zgodnie z:
 - rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy,
 - rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, sposobu jej prowadzenia, przechowywania i udostępniania oraz wzorów stosowanych dokumentów.
 - rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2003 r. w sprawie badań psychiatrycznych i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na nabywanie oraz przechowywanie materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego,
- wydawaniu pisemnego zalecenia lekarza o konieczności używania okularów/szkieł kontaktowych korygujących wzrok podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą taką potrzebę. Zamawiający informuje, że w przypadku gdy Wykonawca wskaże na orzeczeniu medycyny pracy odpowiednią adnotację o konieczności używania okularów/szkieł kontaktowych, Zamawiający uzna wskazany warunek za spełniony
- Zamawiający wymaga aby Wykonawca zapewnił w placówce następujące usługi:
 - punkt poboru próbek do analizy (np. morfologia),
 - wykonanie EKG,
 - wykonanie badań okulistycznych,
 - wykonanie badań audiometrycznych,
 - szczepienia przeciw-wirusowe,
 - szczepienia przeciw chorobom odzwierzęcym, badania potwierdzające lub wykluczające choroby wirusowe, bakteryjne i odzwierzęce,
 - badania psychologiczne,
 - badania psychiatryczne

Zestawienie badań wykonywanych w ramach usługi „Medycyna Pracy dla GIG-PIB”

l.p.	Nazwa badania	ilość	Cena jedn. netto	Wartość netto	VAT	Wartość brutto
1.	Badanie lekarskie	120				
2.	Badanie okulistyczne	110				
3.	Badanie neurologiczne	20				
4.	Badanie laryngologiczne	20				
5.	Audiometria tonalna(badanie przewodnictwa powietrznego dla częstotliwości 0,5–8 kHz)	20				
6.	Próba oziębiania z termometrią skórną i próbą uciskową	10				
7.	Morfologia krwi	20				
8.	Morfologia krwi z rozmazem, retikulocyty	5				
9.	Morfologia krwi z rozmazem	5				
10.	Morfologia krwi z rozmazem; tolueń, ksylol	5				
11.	Oznaczenie stężenia ołowiu we krwi	5				
12.	Glukoza we krwi	85				
13.	EKG	40				
14.	Spirometria	30				
15.	RTG klatki piersiowej	20				
16.	Rynoskopia przednia	10				
17.	AST	10				
18.	ALT	10				
19.	GGTP	10				
20.	Oznaczenie stężenia kreatyniny we krwi	5				
21.	Badanie ogólne moczu	10				
22.	Oznaczenie stężenia potasu i wapnia	10				
23.	Kinazy kreatynowej we krwi	10				
24.	CRP	10				
25.	RTG kości jednego przedramienia i kości miednicy	5				
26.	RTG kości miednicy i podudzia	5				
27.	Oznaczenie stężenia co najmniej jednego z następujących metabolitów: cynkoprotoporfiryny w erytrocytach lub kwasu deltaaminolewulinowego w moczu	10				

28.	Badania serologiczne w kierunku boreliozy IgM, IgG	10				
29.	Lipidogram	10				
30.	Kierowanie pojazdem prywatnym do celów służbowych (kat. B)	75				
31.	Psychotesty przy kierowaniu pojazdem prywatnym do celów służbowych kategoria B	75				
32.	Psychotesty operator wózka widłowego	5				
33.	Psychotesty zjazdu dolowe	20				
34.	Badanie psychologiczne – kontakt z materiałami wybuchowymi psycholog z uprawnieniami do broni palnej	5				
35.	Badanie lekarskie(okulista z polem widzenia, psychiatra i lekarz uprawniony – wydanie orzeczenia lekarskiego przez lekarza uprawnionego do -broni palnejkontakt z materiałami wybuchowymi lekarz orzekający z uprawnieniami do broni palnej)	5				
36	Psycholog – konsultacje przy kontakcie z materiałami wybuchowymi	5				
37	Psychiatra - konsultacje przy kontakcie z materiałami wybuchowymi	5				
38.	Szczepienie przeciw kleszczowemu zapaleniu mózgu (1 dawka)	15				
39	Badanie HBs antygen	5				
40	Badanie Anty-HBc total	5				
41	Badanie Anty HCV	5				
42	Badanie Anty HIV	5				
43	Szczepienie przeciw WZW B	5				
44.	Udział lekarza w komisji BHP	5				
Razem netto:						

Istotne postanowienia umowy w sprawie zamówienia publicznego**Zamówienie obejmuje:**

- sprawowanie kompleksowej profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych pracowników Zamawiającego zgodnie z postanowieniami kodeksu pracy (Dz.U. 2025 poz. 277 z późniejszymi zmianami), ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 poz. 437 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników.
- wykonywanie badań psychologicznych i psychologiczno-psychiatrycznych zgodnie z wymaganiami wynikającymi z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1290 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 21 czerwca 2002 r. o materiałach wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego (t.j. Dz.U. 2022 poz. 2378), Ustawą z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 998 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 1210 z późniejszymi zmianami), ustawą z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1251) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. z 1996 r. nr 62 poz. 287)

Zakres świadczonych pracownikom Instytutu usług w ramach „medycyny pracy” obejmuje:

- badania wstępne pracowników przed dopuszczeniem do pracy,
- badania wstępne dla studentów, stażystów oraz praktykantów,
- badania związane z ewentualną zmianą stanowiska pracy, jeśli zachodzą istotne zmiany,
- badania okresowe,
- badania okresowe w związku z pogorszeniem wzroku,
- badania kontrolne,
- badania końcowe po zaprzestaniu pracy,
- badania psychologiczne i psychiatryczne dla pracowników mających dostęp do materiałów wybuchowych,
- badania psychologiczne dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji określonych w przepisach górniczych oraz na innych stanowiskach pracy określonych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz. U. nr 62 poz. 287), jak również na stanowiskach wskazanych przez Zamawiającego,
- obowiązkowe badania narządu wzroku w przypadku pracowników, którzy użytkują w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez 4 godziny dziennie,
- przeprowadzanie dodatkowych badań okulistycznych w przypadku zgłoszenia przez pracownika Zamawiającego konieczności wymiany dotychczas używanych okularów/szkieł kontaktowych w związku z pogorszeniem wzroku;
- badania pracowników, którzy w ramach obowiązków pracowniczych, kierują pojazdami służbowymi wykorzystywanymi do celów służbowych,
- badania pracowników, którzy w ramach obowiązków pracowniczych, kierują pojazdami prywatnymi wykorzystywanymi do celów służbowych,

- badania uzupełniające w przypadku zidentyfikowania na stanowisku pracy dodatkowych zagrożeń, uciążliwości lub czynników szkodliwych.
- kompleksowe badania pod kątem chorób roznoszonych przez kleszcze obejmujące:
 - badania na boreliozę pracowników narażonych na ukąszenia przez kleszcze przy pracach w terenie,
 - szczepienia przeciw odkleszczowemu zapaleniu opon mózgowych.
- badania dla pracowników narażonych na czynnik biologiczny, a w szczególności choroby wirusowe (np. wirusowe zapalenie wątroby).

Oświadczenia i obowiązki Wykonawcy

Wykonawca oświadcza i zobowiązuje się, że:

- 1) jest podmiotem leczniczym i posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.;
- 2) jest podmiotem leczniczym wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi i podstawową jednostką służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy;
- 3) jest wpisany pod numerem księgi rejestrowej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez
- 4) zatrudnia lekarzy posiadających uprawnienia do wystawiania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, a także lekarzy posiadających uprawnienia do przeprowadzania wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich pracowników;
- 5) Wykonawca zapewni lekarzy posiadających odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 437).
- 6) dołoży należytej staranności wymaganej od profesjonalisty w realizacji zobowiązań wynikających z Umowy.
- 7) dysponuje odpowiednim potencjałem technicznym, tj. posiada odpowiednie wyposażenie i aparaturę medyczną w pełni sprawną i dopuszczoną do użytkowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa
- 8) dysponuje potencjałem ludzkim gwarantującym należyte wykonanie umowy,
- 9) dysponuje potencjałem lokalowym gwarantującym należyte wykonanie umowy
- 10) posiada obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej za szkody podmiotu wykonującego działalność leczniczą, będące następstwem wykonywania świadczeń zdrowotnych na minimalną sumę gwarancyjną określoną w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29.04.2019 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U. 2025 poz. 272).
- 11) Zamawiający wymaga codziennej dostępności lekarza medycyny ze specjalizacją z zakresu medycyny pracy.
- 12) Wykonawca zapewni udział lekarza w Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy działającej u Zamawiającego. (4-5 razy w roku). Zgłoszenie powinno być wysłane Wykonawcy min 2 tygodnie przed terminem Komisji.

Oświadczenia i obowiązki Zamawiającego

Zamawiający oświadcza i zobowiązuje się, że:

- 1) jest *dużym* przedsiębiorcą w rozumieniu przepisów;
- 2) zaznajomi Osoby Uprawnione z prawami tych osób wynikającymi z Umowy;
- 3) dołoży należytej staranności wymaganej od profesjonalisty w realizacji zobowiązań wynikających z Umowy.

Usługi „medycyny pracy”

1. Usługi medycyny pracy świadczone będą w, przez 5 dni w tygodniu od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 15:00.
2. Świadczenie usług, o których mowa w powyżej, będzie wykonywane wyłącznie na podstawie skierowań wystawionych przez Zamawiającego. Skierowanie powinno zawierać:
 - a) określenie rodzaju badania profilaktycznego, psychologicznego lub psychiatrycznego jakie ma być wykonane,
 - b) określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest lub ma być zatrudniony; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu,
 - c) opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych, a także i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy; z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na stanowisku.
3. Orzeczenie lekarskie o zdolności do pracy pracownik otrzyma w dwóch egzemplarzach.
4. W przypadku, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą konieczności używania okularów/szkieł kontaktowych korygujących, pisemne zalecenie lekarza w tym zakresie zostanie odnotowane na Orzeczeniu lekarskim, o którym mowa w ust. 3.
5. W celu skrócenia czasu oczekiwania na przeprowadzenie badania, każdy zgłaszający się do Przychodni pracownik Zamawiającego zostanie umówiony na konkretną godzinę.
6. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania badań objętych przedmiotem umowy w ciągu 3 dni roboczych od dnia zgłoszenia się pracownika w placówce Wykonawcy.
7. Badania określone w niniejszej umowie jako kontrolne powinny być wykonane w dniu zgłoszenia się pracownika ze skierowaniem w placówce Wykonawcy, pod warunkiem zgłoszenia w godzinach porannych, maksymalnie do 10:00.
8. W przypadku braku możliwości przeprowadzenia jakiegokolwiek z badań ujętych w załączniku nr 5 do SWZ z powodów losowych, Wykonawca zapewni zastępstwo w najbliższej możliwej lokalizacji. Koszt usługi zostanie zrefundowany przez Wykonawcę.

Wynagrodzenie

1. Miesięczne wynagrodzenie za świadczenie usług medycyny pracy będzie wyliczone na podstawie ilości przeprowadzonych badań oraz ich cen jednostkowych.
2. Podstawą wystawienia faktury będzie podpisany obustronnie protokół potwierdzający wykonanie badań, zawierający co najmniej ilość i rodzaj przeprowadzonych badań.
3. Zmniejszenie zakresu świadczonych Usług.
Ograniczenia zakresu zamówienia przez Zamawiającego nie przekroczy 50% wartości oferty. Minimalna wielkość świadczenia stron wynosi 50% wartości oferty.
4. Zamawiający wyraża zgodę na otrzymywanie faktur, duplikatów faktur oraz korekt faktur w formie elektronicznej, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 361 z późn. zm.). Wykonawca prześle Zamawiającemu fakturę w formie elektronicznej na adres e-mail: faktury@gig.eu
5. Płatność przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy nr, w terminie do 30 dni liczonym od daty dostarczenia do Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT.
6. Wykonawca oświadcza, że:

- jest czynnym podatnikiem VAT,
 - wskazany numer rachunku bankowego należy do Wykonawcy i jest rachunkiem, dla którego zgodnie z art. 49 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Prawo Bankowe, prowadzony jest rachunek VAT.
7. Wykonawca, który w dniu podpisania umowy nie jest czynnym podatnikiem VAT, a podczas obowiązywania umowy stanie się takim podatnikiem, zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia Zamawiającego o tym fakcie oraz o wskazanie rachunku rozliczeniowego, na który ma wpływać wynagrodzenie, dla którego prowadzony jest rachunek VAT.
 8. W razie podania przez Wykonawcę numeru rachunku bankowego, który nie jest zgodny z numerem w wykazie podatników VAT, Zamawiający ma prawo wstrzymać zapłatę faktury do czasu uzyskania od Wykonawcy numeru rachunku zgodnego z wykazem. W takim przypadku Dostawcy nie przysługują odsetki za opóźnienie w zapłacie za ten okres.
 9. Zamawiający oświadcza, że jest dużym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (Dz.U.2023 r. poz. 1790).

Klauzule dotyczące ochrony tajemnicy:

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy, odpowiedniego zabezpieczenia oraz niewykorzystywania wszelkich informacji dotyczących wykonania przedmiotu umowy, jak również informacji dotyczących drugiej strony umowy oraz jej działalności, w których posiadanie wszedł w związku z zawarciem lub wykonaniem umowy.
2. Naruszenie obowiązku zachowania w tajemnicy informacji szczególnie chronionych będzie traktowane jako podstawa rozwiązania umowy bez wypowiedzenia, a także będzie traktowane jako podstawa dochodzenia przez Zamawiającego roszczeń w drodze postępowania cywilnego, na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo przekazywania informacji przedstawionych w Umowie uprawnionym doradcom w szczególności prawnym i podatkowym, podmiotom współdziałającym oraz organom nadzorującym działalność GIG-PIB, zgodnie z przepisami prawa.

Osoby wskazanymi do współpracy

1. Osobami wskazanymi do współpracy ze strony Wykonawcy są:
....., tel.
2. Osobami uprawnionymi do uzgadniania na bieżąco spraw i terminów związanych z realizacją przedmiotu Umowy, w tym dokonywania kontroli ze strony Zamawiającego są:
.....
3. Zmiana osób wskazanych powyżej wymaga uprzedniego pisemnego poinformowania drugiej Strony, z co najmniej tygodniowym wyprzedzeniem. Powyższa zmiana nie stanowi zmiany Umowy.

Sądem właściwym do rozstrzygania sporów zaistniałych między stronami jest sąd właściwy miejscowo i rzeczowo dla Zamawiającego.

Zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia

1. Zamawiający, zgodnie z art. 439 ust. 1 - 5 ustawy PZP, przewiduje możliwość wprowadzenia zmiany wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze zmianą cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
2. Zmiana wynagrodzenia może zostać dokonana z uwzględnieniem poniżej wskazanych zasad:

- 1) Wykonawca jest zobowiązany do złożenia pisemnego wniosku wraz z dokumentacją wskazującą na wystąpienie zmian cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia.
 - 2) Wymagana dokumentacja powinna wyraźnie wskazywać:
 - a) rodzaj materiałów lub kosztów, których koszty uległy zmianie w stosunku do przyjętych przez niego kalkulacji dotyczących kosztów związanych z realizacją zamówienia,
 - b) określenie sposobu w jaki zmiana cen materiałów lub kosztów wpływa na koszty związane z realizacją zamówienia, przy czym ten wpływ powinien mieć charakter bezpośredni i faktyczny dla niniejszej umowy kompleksowego świadczenia usług medycznych,
 - c) poziom zmian cen materiałów lub kosztów z ppkt a), wraz z dostarczeniem dowodów potwierdzających ich faktyczną zmianę, przy czym Zamawiający określa, że poziom ich zmiany przekraczający 15% w stosunku do założeń przyjętych w kalkulacji, uprawnia Wykonawcę do żądania zmiany wynagrodzenia,
 - d) datę zidentyfikowania wzrostu cen materiałów lub kosztów oraz początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia, przy czym Zamawiający określa, że nie może być ona wcześniejsza niż 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia przedmiotu umowy,.
 - 3) Jeśli Wykonawca powierzył podwykonawcom inne niż kluczowe zadanie i okres obowiązywania umowy pomiędzy Wykonawcą a podwykonawcą/ami przekracza 6 miesięcy, dokumentacja, o której mowa w pkt 2) powinna wskazywać, czy zmiany cen materiałów i kosztów dotyczą także zobowiązania podwykonawcy. Jeśli dotyczą to Wykonawca powinien odpowiednio, zgodnie z pkt 2) udokumentować ten wpływ także w odniesieniu do wynagrodzenia należnemu podwykonawcy.
 - 4) Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia, o których mowa w niniejszym ustępie wynosi do 5 % wynagrodzenia wskazanego umowie.
 - 5) W terminie 14 dni od złożenia wniosku, o którym mowa w pkt 1) wraz z dokumentacją, o której mowa w pkt 2) Zamawiający może zwrócić się do Wykonawcy o przedstawienie dodatkowego uzasadnienia / uzupełnienia wniosku o kolejne dokumenty, potwierdzające zajście zmian oraz ich wpływ na koszty związane z realizacją zamówienia.
 - 6) Zamawiający w terminie 30 dni od doręczenia mu wniosku, o którym mowa w pkt 1), a w przypadku dodatkowych wyjaśnień, o których mowa w pkt 5) w terminie 30 dni od doręczenia mu przez Wykonawcę ostatniego dokumentu, zajmie pisemne stanowisko w sprawie wniosku o zmianę wynagrodzenia.
3. W sytuacji, gdy jest bezspornym, że wskazane przez Wykonawcę zmiany cen materiałów lub kosztów mają wpływ na koszty realizacji zamówienia przez Wykonawcę, następuje zmiana postanowień umowy dotyczących wynagrodzenia wykonawcy.
 4. W przypadku, gdy zgodnie z ust. 2 pkt 3), na skutek zmiany wynagrodzenia Wykonawcy zmiana ulega także wynagrodzenie podwykonawcy/ów, Wykonawca powinien w terminie 30 dni od zmiany postanowień umowy, o której mowa w ust. 3 przedstawić dowody na to, że w wymaganym terminie zapłacił należne podwykonawcy/om zmienione wynagrodzenie. Jeśli Zamawiającemu nie zostaną dostarczone przez Wykonawcę w wymaganym terminie dowody w tej sprawie lub w przypadku uzyskania przez Zamawiającego samodzielnie dowodów na brak zapłaty lub nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, Zamawiający działając na podstawie art. 436 ust. 4 a) PZP w zw. z art. 439 ust. 5 PZP, może nałożyć na Wykonawcę karę umowną w wysokości 0,05% wynagrodzenia Wykonawcy z umowy za każdy dzień zwłoki.

KARY UMOWNE

1. Zamawiający może zażądać od Wykonawcy zapłaty kar umownych w następujących przypadkach:
 - a) za odstąpienie od umowy lub jej rozwiązanie przez Zamawiającego z przyczyn zależnych od Wykonawcy, karę umowną w wysokości 10% wartości umowy brutto za okres 6 miesięcy,
 - b) za nienależyte wykonanie usług i obowiązków wynikających z umowy dotyczących świadczenia usług medycyny pracy, karę umowną w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia za każdy przypadek,
 - c) za nienależyte wykonanie usług i obowiązków wynikających z umowy dotyczących abonamentowych usług medycznych, karę umowną w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia za każdy przypadek
 - d) za brak lub niewłaściwe działanie „Funkcjonalności związanych z obsługą pacjentów” których Zamawiający wymagał w opisie przedmiotu zamówienia, lub Wykonawca oświadczył na formularzu ofertowym, że je posiada w wysokości 1% miesięcznego wynagrodzenia za każdy przypadek.
2. W sytuacji gdy wysokość naliczonych kar umownych nie wyrównuje rzeczywistej szkody, Zamawiający może dochodzić odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do potrącania naliczonych kar umownych z miesięcznego wynagrodzenia Wykonawcy.
4. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić Strony umowy nie może być wyższe niż wynagrodzenie brutto za okres 4 miesięcy świadczenia usługi.

ODSTĄPIENIE

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od Umowy, w przypadku istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie Umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia Umowy, lub dalsze wykonywanie Umowy może zagrozić istotnemu interesowi bezpieczeństwa państwa lub bezpieczeństwu publicznemu. Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
2. Zamawiający może wypowiedzieć Umowę, w trybie natychmiastowym, w razie jej niewykonywania lub nienależytego wykonywania przez Wykonawcę, który mimo uprzedniego pisemnego wezwania go przez Zamawiającego do zmiany sposobu wykonywania Umowy lub usunięcia skutków jej niewykonania lub nienależytego wykonania, nie czyni tego w terminie określonym w tym wezwaniu. W wezwaniu Zamawiający wyznaczy Wykonawcy termin umożliwiający w sposób rzetelny usunięcie wskazanych nieprawidłowości, liczony od dnia otrzymania tego wezwania.
3. Zamawiający może odstąpić od Umowy również w przypadkach, o których mowa w art. 456 ust. 1 pkt 2 ustawy Pzp.
3. W przypadku odstąpienia od Umowy albo jej wypowiedzenia w okolicznościach wskazanym w ust. 1-3, Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części Umowy.
5. Oświadczenie o odstąpieniu od Umowy albo jej wypowiedzeniu wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.